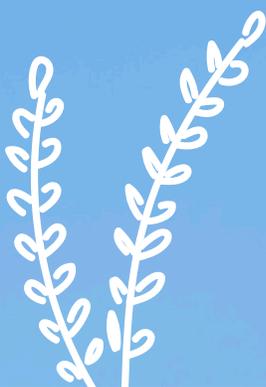
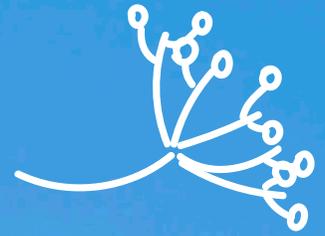


Rapport annuel

2022



Les services à l'enfance

Grandir ensemble

Table des matières



03 La mission
La vision de l'enfant

05 Le plan stratégique

06 Le Conseil d'administration
L'Équipe de gestion

**07 Le message de la Présidente du Conseil d'administration
et de la Directrice générale**

10 Le siège social
Le secteur des ressources humaines
Le secteur des services administratifs et financiers
Le service des communications
Les services pédagogiques

20 Les services à l'enfance et à la famille
Le centre pour l'enfant et la famille ON y va

22 Les services éducatifs agréés
Milieu familial – La Maisonnée
Centre éducatif – Le Cerf-Volant et le Manège

26 Le programme d'assurance collective

27 Les comités externes

28 Les bailleurs de fonds et partenaires

Plus qu'un nom, c'est notre mission !

Les services à l'enfance Grandir ensemble est un organisme à but non lucratif offrant une gamme de services de garde et de la petite enfance en français sur l'ensemble du territoire de la Ville d'Ottawa.

Son action soutient l'épanouissement des familles en contribuant au développement de l'enfant, de la naissance à 12 ans, et à son identité francophone dans toute sa diversité.

Depuis plus de 40 ans et grâce au financement de la Ville d'Ottawa et du ministère de l'Éducation de l'Ontario, Grandir ensemble poursuit les objectifs suivants par le biais de ses programmes et son engagement actif dans la communauté :

- Favoriser l'épanouissement des enfants de la naissance à 12 ans au niveau de leur développement global (domaines : affectif, social, physique, cognitif et langagier) afin de promouvoir leur caractère unique.
- Favoriser l'engagement des familles en reconnaissant le rôle unique et fondamental du parent comme premier éducateur de son enfant.
- Soutenir les partenaires et les intervenantes et intervenants qui offrent des services dans le domaine de la petite enfance.



La vision de l'enfant à Grandir ensemble

L'enfant est un être à part entière, unique et rempli de potentiel. Il acquiert des apprentissages significatifs grâce à un environnement propice à son épanouissement en constante évolution. Les relations bienveillantes, authentiques et chaleureuses offrent à celui-ci la liberté de s'exprimer sous différentes formes. L'engagement réciproque entre les enfants et les adultes permet de bien grandir ensemble en français.

Notre plan stratégique en action

Un plan stratégique guide Les services à l'enfance Grandir ensemble.

Ce plan permet d'encadrer les priorités et les activités du Conseil d'administration de l'organisme, ainsi que de l'équipe de gestion.



Quatre axes de développement orientent les actions du plan stratégique :

- Qualité des services;
- Croissance et développement;
- Collaboration avec le milieu; et,
- Efficacité organisationnelle.

Le travail se poursuit !

Un nouveau plan quinquennal verra le jour en 2023.



Le conseil d'administration

Présidente

Stéphanie Jetté-Charbonneau

Secrétaire

Pascale Lajoie Kostka

Vice-président

Neil McGraw

Administratrices

Maude-Émilie Pagé

Julienne Kotto

Léa Bou Karam

L'équipe de gestion

Directrice générale

Sylvie Tourigny

Secteur des services administratifs et financiers

Secteur des ressources humaines

Chalaine Côté

Programme d'assurance collective

Sonia Lyrette

Les services à la petite enfance et à la famille

Le centre pour l'enfant et la famille ON y va

Louise Albert

Les services éducatifs agréés

En milieu familial – La Maisonnée

Valérie Legros

En centre éducatif —Le Cerf-Volant et Le Manège

Céline Thibault

Guylaine Lefebvre

Mélanie Hely

Message de la présidente du Conseil d'administration et de la directrice générale

L'année 2022 a été marquée par les derniers soubresauts de la pandémie et par l'instauration du Système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants (SPAGJE) pour les familles d'enfants de 6 ans et moins. Dans ce contexte, les membres du conseil d'administration (CA), l'équipe de gestion et l'ensemble du personnel ont fait preuve de résilience et d'adaptabilité et ont su faire face aux défis et aux nouvelles opportunités.

Donc, c'est au mois de septembre que Grandir ensemble a reçu la confirmation de sa participation au SPAGJE. Ce projet ambitieux vise à continuer de soutenir des services de garde de qualité en les rendant ainsi plus abordables à tous les enfants canadiens. Ce nouveau système a vu le jour grâce à une entente historique entre le gouvernement fédéral et la province de l'Ontario et mis en œuvre, dans notre région, par le biais de notre bailleur de fonds, la Ville d'Ottawa.

Selon le ministère de l'Éducation de l'Ontario, le financement accordé dans le cadre du SPAGJE servira à augmenter la qualité, l'accessibilité, l'abordabilité et l'inclusion dans l'apprentissage et la garde de jeunes enfants.

La mise en œuvre de ce système au sein de Grandir ensemble a présenté plusieurs défis pour l'équipe incluant :

- Un travail important et de longue haleine a été requis de la part des membres du personnel afin, entre autres, d'orchestrer le remboursement des frais de garde rétroactivement ainsi que de mettre en œuvre la nouvelle tarification. Sans oublier toute la documentation que cette réforme a générée et que nous avons dû gérer.
- Un effort constant pour nous assurer de continuer d'établir des normes de qualité pour garantir que les enfants francophones que nous desservons reçoivent des services de garde de qualité. Les parents veulent s'assurer que

leur enfant est dans un environnement sûr et de grande qualité.

- La formation du personnel et des responsables de garde : Pour offrir des services de garde de qualité, il est important que tous et toutes soient bien formés et qualifiés. Pour Grandir ensemble, il est essentiel de valoriser la main-d'œuvre du secteur de la petite enfance et lui offrir régulièrement des occasions de formation et de perfectionnement professionnel.
- Le soutien pour les familles : Pour Grandir ensemble, il était important de s'inscrire au SPAGJE afin de permettre aux familles d'accéder des services de garde de qualité et plus abordables afin d'améliorer la vie des enfants et des familles à Ottawa.

Grandir ensemble est un partenaire reconnu par les organismes subventionnaires. Ainsi, pour nous aider à faire face aux impacts de la pandémie, l'organisme a obtenu un financement de la Ville d'Ottawa afin de créer des occasions de perfectionnement professionnel et d'apprentissage selon les thématiques suivantes :

- La santé mentale, la résilience et le bien-être

- Les directives opérationnelles de la COVID-19 et autres éléments de santé publique connexes
- Accroître la qualité et la réactivité par la lutte contre le racisme noir/l'équité et l'inclusion/les femmes et l'équité entre les sexes
- La vérité et la réconciliation autochtones
- L'inclusion des enfants ayant des besoins particuliers dans les services de garde d'enfants

De plus, nous avons participé à un projet pilote dans le cadre du Programme pour la main-d'œuvre des services de garde d'enfants et de la petite enfance portant sur ces mêmes thématiques.

Des activités pour souligner le 40e anniversaire de Grandir ensemble en 2021 se sont poursuivies en 2022. Parmi celles-ci, un concours mettant en vedette les familles qui ont été invitées à produire une Création de neige, le Défi 40 lancé aux membres du personnel ainsi que des marches littéraires pour tous et toutes. Des affiches et des banderoles signalant le 40e avaient déjà été déployées dans des lieux de travail et publics.

Nous sommes extrêmement reconnaissants envers toute l'équipe de gestion, le personnel et les responsables de garde pour leur soutien, leur dévouement et leur professionnalisme tout au long de l'année. Votre travail acharné, votre passion et votre engagement ont permis de maintenir des normes élevées de qualité et d'excellence dans la prestation de nos services de garde d'enfants et de la petite enfance, et nous sommes fiers de travailler à vos côtés pour servir notre communauté. Il va sans dire que votre professionnalisme et votre dévouement contribuent au rayonnement de notre organisme.

Aussi, nous tenons à exprimer notre gratitude envers les membres du CA, nos partenaires communautaires et nos bailleurs de fonds, dont la ville d'Ottawa et le ministère de l'Éducation de l'Ontario, pour leur soutien indéfectible et leur engagement envers notre mission de fournir des services de garde d'enfants et de la petite enfance de qualité supérieure à notre communauté. Votre aide nous permet de continuer à offrir des programmes éducatifs et stimulants pour les enfants que nous servons, tout en offrant un soutien précieux aux parents et aux familles. Nous ne pourrions pas accomplir notre travail sans votre précieuse collaboration.

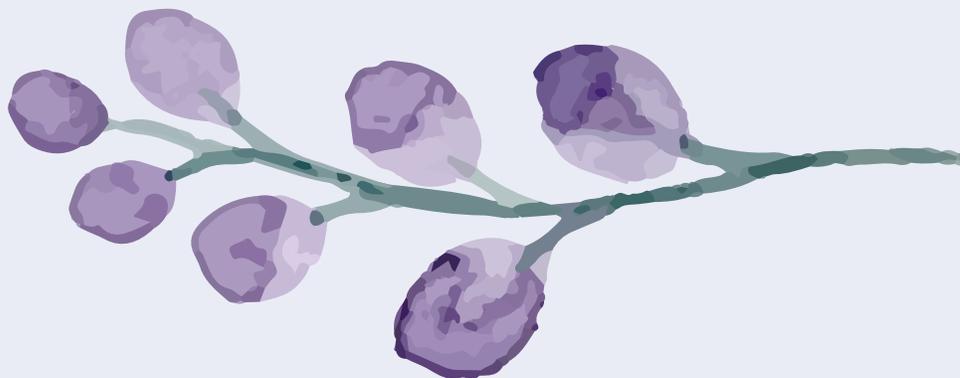
En terminant, nous tenons à remercier chacune de nos familles pour leur confiance en notre organisme et notre personnel. Votre appui précieux confirme notre détermination à soutenir le développement de l'enfant et son identité francophone dans un contexte linguistique minoritaire en offrant des services de garde d'enfants de qualité, des programmes éducatifs innovants et des activités culturelles enrichissantes. Nous sommes fiers de travailler avec les familles pour offrir un environnement sûr et accueillant où les enfants peuvent grandir, apprendre et s'épanouir.

Présidente du Conseil d'administration

Stéphanie Jetté-Charbonneau

Directrice générale

Sylvie Tourigny



Le siège social

Le secteur des ressources humaines

Les mesures préventives instaurées depuis 2020 en lien avec la pandémie de la Covid-19 ont été maintenues en début de l'année. La santé et la sécurité des employés et des familles sont importantes pour Grandir ensemble. Un allègement graduel des mesures a eu lieu au cours de l'année tout en suivant les recommandations de la Santé publique Ottawa.

La pénurie de main-d'œuvre s'est fait ressentir davantage en 2022. Des efforts continus sont mis en place pour recruter et fidéliser des membres du personnel qualifié pour les programmes et les secteurs.

À cet effet, Grandir ensemble a participé à deux (2) salons de l'emploi en présentiel à l'automne. Les salons nous permettent d'augmenter la visibilité de l'organisme parmi les chercheurs d'emplois. Plusieurs centaines de candidats potentiels ont été rencontrés et des offres d'emploi ont été faites aux personnes qualifiées. La participation aux salons de l'emploi se poursuivra en 2023 comme stratégie de recrutement.

Une bonification des conditions de travail du personnel s'est réalisée en 2022. Aussi, Grandir ensemble a fait le lancement du tout nouveau programme de reconnaissance du personnel lors d'une soirée virtuelle en compagnie du personnel et de la présidente du CA. Le conférencier Marius Bourgeois a animé une séance intitulée : *Reconnaître le chemin parcouru et se donner un élan pour la suite!*.



À cette occasion, nous avons souligné la contribution des membres du personnel ayant franchi des étapes importantes dans leurs années de services.

Nous vous présentons le nombre d'employés par tranche de reconnaissance :

25 ans	20 ans	15 ans	10 ans	5 ans
1	5	7	11	56

Madame Lyne Gagné, commis-comptable aux programmes, était le récipiendaire du 25 ans, d'ailleurs, elle célébrait sa 26^e année à Grandir ensemble.

Félicitations à tous et toutes, et bonne continuation!



Lors de cette soirée, nous avons présenté l'énoncé de reconnaissance suivant :

À Grandir ensemble, la reconnaissance c'est :

- Nourrir des relations, des liens authentiques et bienveillants pour créer un sentiment d'appartenance parmi les membres du personnel, notamment en maintenant une communication constante dans l'organisme.
- Favoriser un milieu sain et sécuritaire pour les membres du personnel et les aider à renforcer leur sentiment d'identité.
- Créer des environnements et des expériences basés sur les intérêts des membres du personnel et propices à leur apprentissage et leur cheminement professionnel.
- Faciliter la communication et l'expression sous toutes ses formes en considérant la diversité et la créativité des individus.



La mise en place d'un programme de reconnaissance des employés peut contribuer à créer une culture d'entreprise positive en encourageant les employés à se soutenir mutuellement et à célébrer les succès de Grandir ensemble.

Également, nous avons fait l'acquisition d'une nouvelle console de paie et de ressources humaines, en collaboration avec le secteur des services administratifs et financiers, qui comporte plusieurs modules tels que la paie, la gestion des ressources humaines, la gestion de la main-d'œuvre, la gestion du temps, l'intégration, le recrutement, l'apprentissage, la gestion de la documentation et analytiques. L'année 2022 a été consacrée à la configuration des modules de paie, de gestion de la main-d'œuvre et de la gestion des ressources humaines dans l'objectif de faire le lancement pour la première paie de janvier. Ce dispositif permet d'automatiser certains de nos processus et de consolider nos méthodes de travail dans un outil principal. La configuration des autres modules se fera au cours de l'année 2023.

Enfin, du point de vue statistique, on dénombrait en décembre, un total de 174 personnes employées, en plus de 33 membres du personnel suppléant, avec la passion pour les enfants et leurs familles ainsi que la réussite de l'organisme.



Les statistiques de l'organisme

EN DÉCEMBRE

174

personnes employées, en plus de

33

membres du personnel suppléant, avec la passion pour les enfants et leurs familles

2056

enfants desservis en décembre

3

programmes de services éducatifs agréés et de la petite enfance

1

programme d'assurance collective



Le secteur des services administratifs et financiers

Ce secteur a consacré beaucoup d'effort dans la mise en place du Système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants (SPAGJE). Nous avons procédé à une première réduction de 25 % des frais de garde rétroactivement au 1er avril 2022 et applicable jusqu'au 31 décembre. À compter du 31 décembre 2022, nous avons poursuivi la diminution des frais de garde d'enfants qui devrait atteindre 50 % en 2023.

Les parents d'enfants d'âge scolaire non admissibles au SPAGJE ont aussi reçu une réduction des frais de garde ponctuelle du 1er avril au 31 décembre 2022 qui a été traité par ce secteur.

Comme pour les deux années précédentes, Grandir ensemble a bénéficié de financement additionnel pour soutenir la viabilité de l'organisme dû à l'impact continu de la pandémie. Ainsi, l'organisme a eu droit à la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) ainsi que la Subvention du Canada pour le loyer (SUCL) en début d'année seulement.

Afin de répondre aux besoins importants en matière de garde des familles de travailleurs de services essentiels, Grandir ensemble a répondu à l'appel de nouveau, en offrant des services de garde d'urgence en milieu familial et en centre éducatif en janvier 2022. Toutes les familles éligibles qui en ont fait la demande ont été des-servies. Comme indiqué dans le rapport du secteur des ressources humaines, la mise en place de la nouvelle console de paie et de ressources humaines s'est réalisée.



Les revenus et les dépenses

Revenus

Agence de garde — La Maisonnée	3 805 208 \$
Centre pour l'enfant et la famille ON y va	641 260 \$
Centre éducatif — Le Cerf-Volant et Le Manège	8 782 076 \$
Programme d'assurance collective	118 285 \$
Total des revenus	13 346 829 \$

Excédent de l'exercice	226 505 \$
-------------------------------	-------------------

Dépenses

Agence de garde — La Maisonnée	3 573 670 \$
Centre pour l'enfant et la famille ON y va	641 260 \$
Centre éducatif — Le Cerf-Volant et Le Manège	8 820 686 \$
Programme d'assurance collective	84 708 \$
Total des dépenses	13 120 324 \$

Le service des communications

Le travail de communication s'est poursuivi afin d'appuyer les différents programmes et services au niveau de la promotion, du design graphique, de notre présence sur le Web et sur différents aspects touchant les communications.

Le plan de communication de Grandir ensemble vise de manière importante les familles desservies, le recrutement du personnel et la promotion de nos services au sein de la communauté. En plus de notre site Internet mis à jour régulièrement et de nos communications directes, Grandir ensemble se réjouit d'être présent et actif sur les médias sociaux tels que Facebook et LinkedIn.

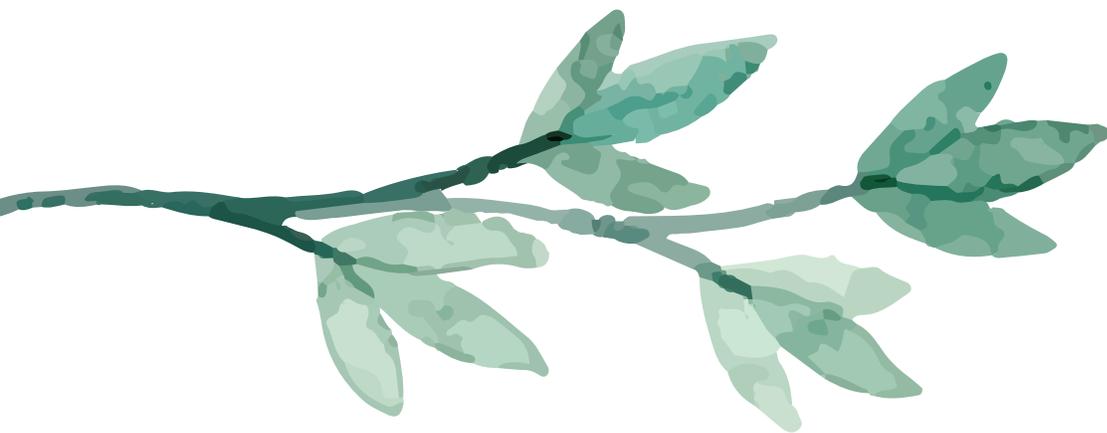


Enfin, le secteur des communications a participé à l'organisation des différentes journées de reconnaissance qui ont marqué l'année 2022 : la journée du drapeau franco-ontarien, celle de la Vérité et réconciliation avec les peuples autochtones, celle des Éducatrices et des éducateurs de la petite enfance et enfin celle des Enfants.

Les services pédagogiques

Le rôle de la conseillère pédagogique s'est enrichi en 2022 grâce au Projet pilote d'apprentissage professionnel offert dans le cadre du Programme pour la main-d'œuvre des services de garde d'enfants et de la petite enfance d'Ottawa. Cette occasion d'apprentissage a pour objectif d'offrir des formations, du soutien et des ressources en lien avec les quatre (4) domaines prioritaires : Lutte contre le racisme et pratiques inclusives; Intégration des points de vue et pédagogies autochtones; Santé mentale et bien-être des enfants, des familles et du personnel; Soutien aux enfants ayant des besoins particuliers par l'entremise d'approches inclusives. La conseillère pédagogique a organisé et créé différentes opportunités d'apprentissage pour le personnel de l'organisme ainsi qu'aux responsables de garde du programme de La Maisonnée.

En conséquence, des capsules pédagogiques (communautés d'apprentissages professionnelles) ont été développées et proposées aux animatrices-éducatrices du centre pour l'enfant et la famille ON y va. Ces moments de rencontre consistaient à échanger et réfléchir sur certains sujets et besoins particuliers soulevés par l'équipe.



Également, les consultations dans les centres éducatifs se sont poursuivies et la conseillère pédagogique a offert un appui pour le personnel coordonnateur, des webinaires, des communautés professionnelles et des formations au personnel éducateur afin d'enrichir la qualité des programmes.

La conseillère pédagogique s'est aussi impliquée dans le comité organisateur francophone de l'exposition Mosaïque de Marques Ottawa par Reggio Emilia qui aura lieu en mai 2023.

Finalement, Grandir ensemble a continué de mettre en ligne l'infolettre de l'organisme de façon saisonnière (4 publications par année). Pour ce faire, une collaboration étroite a eu lieu entre les membres de chaque programme ainsi que des professionnels provenant de divers organismes de notre communauté.



Les services à la petite enfance et à la famille

Le centre pour l'enfant et la famille ON y va

Le centre pour l'enfant et la famille ON y va est réparti dans six (6) secteurs de la ville d'Ottawa et offre aux parents, aux adultes responsables et aux enfants nombreuses activités intérieures et extérieures dans le cadre des groupes de jeu, des activités virtuelles, des groupes de soutien parental, des ateliers et de l'accompagnement individuel tout au long de la semaine, de la fin de semaine et en soirée. Ces activités permettent aux adultes de tisser des relations interpersonnelles, de réseauter et d'obtenir du soutien et des conseils sur des sujets divers : le développement de l'enfant, la parentalité, des renseignements sur la disponibilité des ressources dans la communauté, etc.



De plus, l'année 2022 a été marquée par le lancement d'un projet d'envergure : la ressource bibliothèque famille. Il s'agit d'un service de prêt de trousse de jeu et de ressources éducatives pour les enfants âgés de la naissance à 6 ans et leur famille. Près de 350 items sont disponibles pour emprunt, et ce, gratuitement. Ce service est offert cette année dans trois (3) des sites.

Également, le centre pour l'enfant et la famille ON y va est mandaté de produire le Recueil d'activités francophones mensuelles à l'échelle de la Ville d'Ottawa. Ce recueil, diffusé en mode virtuel, permet d'avoir une vue d'ensemble des services offerts dans les différents centres ON y va sur le territoire de la Ville d'Ottawa.

Aussi, une collaboration soutenue avec une douzaine de partenaires communautaires a permis de réaliser une programmation adaptée aux besoins de la clientèle.

Enfin, de nombreuses formations ont été offertes aux membres de l'équipe. L'engagement professionnel dans l'acquisition des connaissances a permis d'améliorer la qualité et la diversité de l'offre des services à la clientèle.

Les statistiques

1804 visites par les enfants

1334 visites par les parents

397 activités offertes à la clientèle

6 sites



Les services éducatifs à l'enfance

En milieu familial — La Maisonnée

Le programme La Maisonnée dénombrait 66 responsables de garde qui accueillait les enfants âgés de zéro et 12 ans au sein de leur foyer. Ces dernières sont appuyées par une équipe de six conseillères qui les visite de manière non annoncée afin d'offrir du soutien, de l'écoute et des conseils.

L'arrivée du SPAGJE a eu un impact important notamment sur l'augmentation du nombre de demandes des familles pour des places en service de garde en milieu familial. Cependant, l'agence n'a ménagé aucun effort pour répondre aux besoins des familles le mieux possible en fonction des foyers de garde actifs et selon le financement accordé par ce nouveau système.



En matière de perfectionnement professionnel, 60 personnes ont participé, soit au printemps et à l'automne 2022, à 2 séries de notre formation de base intitulée « L'enfant au cœur de nos actions ». Celle-ci doit absolument être suivie par ceux et celles qui désirent devenir responsables de garde. Comprenant 13 ateliers, elle traite de différents sujets tels que la Loi de 2014 sur la garde d'enfants et la petite enfance ainsi que du document « Comment apprend-on? Pédagogie de l'Ontario pour la petite enfance ». Comme par le passé, des étudiants du programme aide-éducatrice de l'école le Carrefour se sont joints au groupe. D'autres formations ont été offertes aux responsables de garde au cours de l'année, notamment une portant sur la diversité et une autre sur la santé mentale.

Aussi, une des belles réalisations qui s'est vécue en 2022 dans le programme de La Maisonnée est le Projet Tournesol, la suite ! Il s'agit d'un projet de leadership en lien avec le processus pédagogique, qui a été offert en collaboration avec la conseillère pédagogique. De ce fait, 14 responsables de garde ont participé à ce projet qui visait à les outiller pour accompagner les enfants dans leur jeu, tout en les invitant à l'expérimentation et à la créativité. Le résultat fut fort intéressant et stimulant. De belles discussions qui ont su susciter la motivation de toutes et le goût du dépassement.

De nombreuses responsables de garde ont participé à la soirée de reconnaissance annuelle qui a eu lieu en septembre 2022. Cette activité vise à souligner le travail important fait tout au long de l'année auprès des enfants et de leurs familles.



De plus, nous vous présentons le nombre de responsables de garde qui ont franchi des jalons importants :

25 ans	20 ans	15 ans	10 ans	5 ans
1	1	4	1	2

Félicitations à toutes, et bonne continuation!

Les statistiques

66 responsables de garde

287 enfants inscrits

6 conseillères

1 préposé à la Joujouthèque

2 séries de formations pour devenir responsable de garde offert en mode virtuel : « L'enfant au cœur de nos actions »



En centre éducatif — Cerf-Volant et Le Manège

Au programme Le Cerf-Volant et Le Manège, l'instauration du SPAGJE de même que la fin de la pandémie ont résulté en une augmentation des inscriptions particulièrement des groupes bambins (20 %), et préscolaires (13 %) par rapport à l'année précédente.

Un poste de Coordonnateur de la suppléance a été créé en 2022 afin d'atténuer l'impact de la gestion de la suppléance dans les 12 sites du programme. Les objectifs de ce poste sont de centraliser les demandes de congés, de créer un nouveau processus de remplacement et de développer un sentiment d'appartenance avec le personnel suppléant de Grandir ensemble afin d'augmenter la qualité de nos services auprès des enfants. Les résultats de ce projet sont très positifs.

En ce qui concerne le camp d'été — Pedro explore les îles!, la programmation a été offerte dans quatre (4) de nos sites et a été un grand succès. Plus de 270 enfants y ont participé par semaine.

Également, une formation de base de 10 sessions a été offerte à 19 membres du personnel éducateur qui ont suivi un ou plusieurs ateliers avec pour thème central : l'Enfant au cœur de nos actions.

Un coaching individuel et une formation sur mesure pour le personnel coordonnateur ont été offerts. Les thématiques de la formation portaient sur l'optimisation de la performance des équipes par la réflexion stratégique et l'accompagnement en matière de ressources humaines, plus spécifiquement en relations interculturelles et gestion inclusive de la diversité et du changement.

Les statistiques

141 membres du personnel

33 membres du personnel suppléant

12 sites de services

1373 enfants desservis

12 membres du personnel coordonnateur

Groupes d'enfants

24 bambins

26 préscolaires

29 jardins

38 scolaires

1 halte-garderie



Le programme d'assurance collective

L'offre du programme d'assurance collective aux fournisseurs de services de la petite enfance francophones, anglophones ou bilingues de l'Ontario s'est poursuivie en 2022. Près de **801 personnes œuvrant dans 23 centres participants** ont collaboré au programme. Les activités, en collaboration avec notre consultante, permettent d'offrir un programme de marque répondant aux besoins de la clientèle.

Les comités externes

Fier de son engagement communautaire, le personnel de Grandir ensemble participe avec enthousiasme à différents comités pertinents à ses intérêts et à son rôle de leader dans l'évolution des **dossiers liés en petite enfance en milieu francophone**.

Ainsi, des membres du personnel ont siégé aux comités suivants :

Ville d'Ottawa

Groupe consultatif sur la planification du réseau de services de garde d'enfants et de la petite enfance

Table francophone des services de garde et de la petite enfance d'Ottawa

Regroupement des services éducatifs à l'enfance d'Ottawa

Comité directeur

La Cité

Comité consultatif du programme d'Éducation en services à l'enfance

Association francophone à l'éducation des services à l'enfance de l'Ontario

Comité consultatif provincial en petite enfance

Réseau InterAgir de l'Est de l'Ontario

L'Assemblée de la francophonie de l'Ontario

Comité consultatif sur la petite enfance

Réseau des services de garde à domicile d'Ottawa

Comité de formation

Réseau provincial francophone des agences de garde en milieu familial

Initiative pour les enfants et les jeunes Mieux grandir

Association Reggio de l'Ontario

Mosaïque de marques Ottawa — Groupe de travail francophone

Nos bailleurs de fonds et partenaires

Nos programmes de services de garde et de la petite enfance sont financés par la Ville d'Ottawa et le ministère de l'Éducation de l'Ontario



Rejoignez-nous sur le web et les réseaux sociaux !

f in Les services à l'enfance Grandir ensemble

 Grandir ensemble

 www.grandirensemble.ca



A 363, chemin Coventry, bureau 110,
Ottawa (Ontario) K1K 2C5

T 613-789-3020

@ info@grandirensemble.ca